



KEMENTERIAN PERTANIAN
REPUBLIK INDONESIA



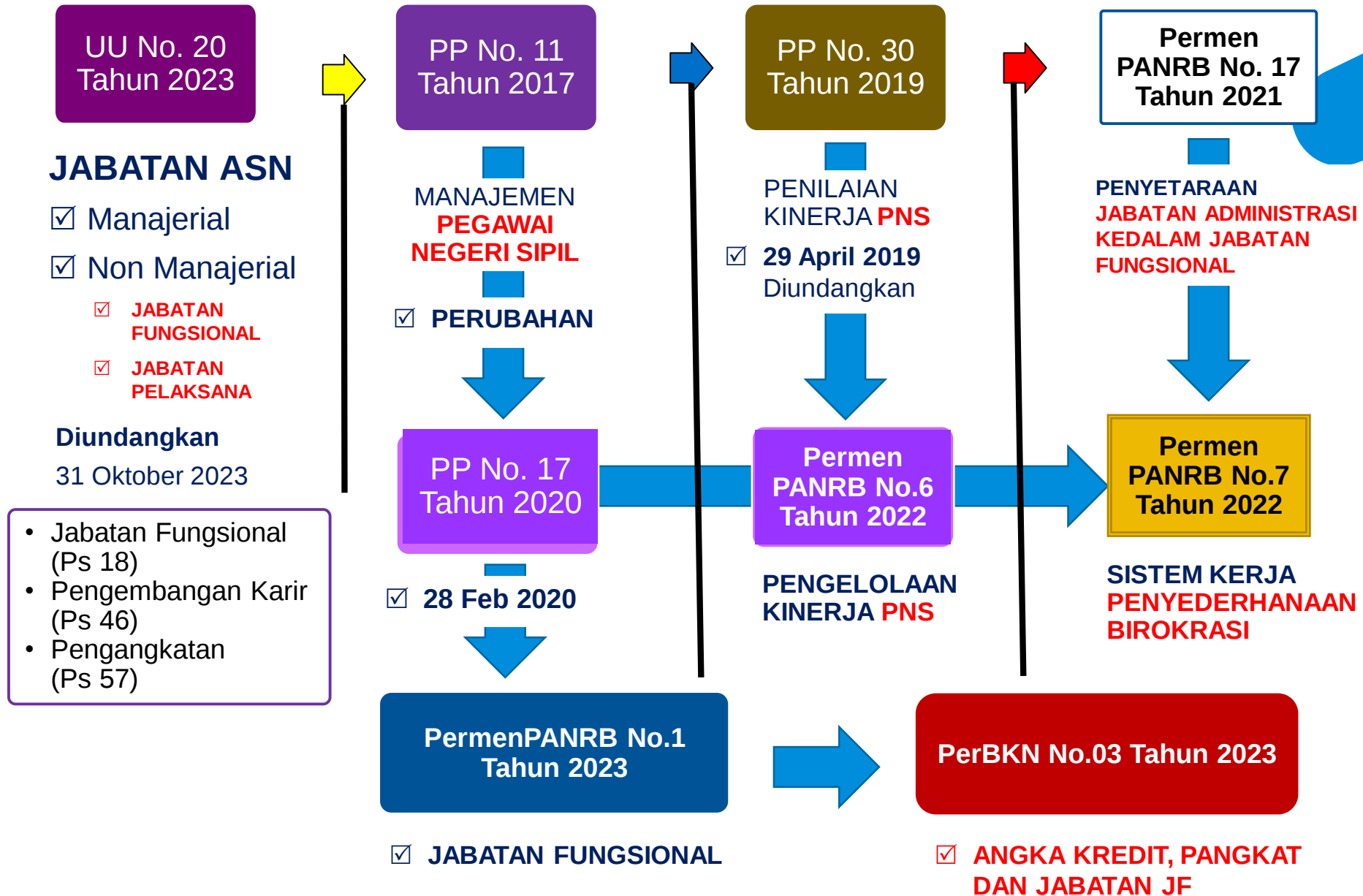
BIRO
ORGANISASI &
KEPEGAWAIAN
KEMENTERIAN PERTANIAN

BerAKHLAK **#bangga**
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif **melayani**
bangsa



PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL BIDANG PERTANIAN

BIRO ORGANISASI
DAN KEPEGAWAIAN



JABATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL

PERMENPANRB NOMOR
45 TAHUN 2022

PERMENPANRB NOMOR
1 TAHUN 2023

JABATAN PELAKSANA

JABATAN FUNGSIONAL

JABATAN STRUKTURAL

KARIER

TUNJANGAN

MASA KERJA





12 JABATAN FUNGSIONAL BIDANG PERTANIAN

01	PENYULUH PERTANIAN	BADAN PPSDM PERTANIAN
02	PENGAWAS BENIH TANAMAN	DITJEN TANAMAN PANGAN
03	PENGENDALI ORGANISME PENGGANGGU TUMBUHAN	DITJEN PERKEBUNAN
04	ANALIS PASAR HASIL PERTANIAN	
05	PENGAWAS MUTU HASIL PERTANIAN	DITJEN HORTIKULTURA
06	ANALIS PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN	DITJEN PRASARANA DAN SARANA PERTANIAN
07	PENGAWAS ALAT DAN MESIN PERTANIAN	
08	PEMERIKSA PERLINDUNGAN VARIETAS TANAMAN	PUSAT PERLINDUNGAN VARIETAS TANAMAN DAN PERIZINAN PERTANIAN

09	MEDIK VETRINER	DITJEN PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN
10	PARAMEDIK VETERINER	
11	PENGAWAS MUTU PAKAN	
12	PENGAWAS BIBIT TERNAK	





PENGISIAN KEBUTUHAN JABATAN FUNGSIONAL

1) PENGANGKATAN PERTAMA

- ✓ Seleksi CPNS / PPPK

2) INPASSING/ PENYESUAIAN

- ✓ Hanya 1 (satu) kali setelah pembentukan JF baru

3) PERPINDAHAN JABATAN

- ✓ Pengisian JF dari SDM yg tersedia

4) PROMOSI

- Kenaikan Jenjang
- Prestasi Luar Biasa

5) PENYETARAAN

- ✓ Penyesuaian dampak transformasi birokrasi

KETENTUAN PENGANGKATAN PERTAMA



Maksimal 1 (satu) tahun dari TMT CPNS harus diangkat ke dalam Jabatan Fungsional



Diberikan kelas jabatan sesuai kelas JF mulai dari CPNS



Dinilai AK berdasarkan SKP mulai dari CPNS



PNS yang belum diangkat ke dalam JF, tapi telah menerima kenaikan pangkat maka status JF gugur



KENAIKAN JENJANG

Memenuhi angka kredit yang ditetapkan

1. Mengikuti dan lulus uji Kompetensi;
2. Nilai kinerja/prestasi paling sedikit bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;
3. Minimal 1 tahun dari jabatan terakhir;
4. Tersedia Formasi



↓
Berkas yg dilampirkan
di copy dan
dilegalisasi oleh
Pejabat yang
berwenang :

1. SK Kenaikan Pangkat
2. SK jabatan fungsional
3. Ijazah
4. **SERTIFIKAT UJI KOM**
5. Penetapan Angka Kredit
6. SKP 2 tahun terakhir
7. Peta Jabatan



PERPINDAHAN JABATAN

PERPINDAHAN ANTAR JF



- a. 53 tahun (pertama, muda, terampil)
- b. 55 tahun (madya)
- c. 60 tahun (utama)



Ijazah sesuai JF dituju



AK pada jabatan sebelumnya ditetapkan sebagai AK pada jabatan barunya

PERPINDAHAN JABATAN LAIN



JF AHLI UTAMA

- JPT UTAMA
- JPT MADYA (ES. I)
- JPT PRATAMA (ES. II)



JF AHLI MADYA

JABATAN ADMINISTRATOR (ES. III)



JF AHLI MUDA

- JABATAN PENGAWAS (ES. IV)
- JF Keterampilan (Gol III/c dan III/d)



JF AHLI PERTAMA

- JF KETERAMPILAN
- JF PELAKSANA (Gol III/a dan III/b)

PENGANGKATAN KEMBALI

Pejabat Fungsional yang diberhentikan karena ditugaskan secara penuh pada JPT, jabatan administrator, jabatan pengawas, dan jabatan pelaksana dapat menduduki Jabatan Fungsional melalui:

+ *PENGANGKATAN KEMBALI*

- ✓ PANGKAT DAN JENJANG KEMBALI PADA STATUS TERAKHIR
- ✓ ANGKA KREDIT KEMBALI PADA PEROLEHAN TERAKHIR

+ *PERPINDAHAN DARI JABATAN LAIN*

- ✓ PANGKAT DAN JENJANG DISESUAIKAN
- ✓ ANGKA KREDIT DIHITUNG SESUAI PENGALAMAN PADA BIDANG YANG SAMA



SYARAT PENGANGKATAN KEMBALI

+ ***PENGANGKATAN KEMBALI***

- ✓ SK JABATAN

+ ***PERPINDAHAN DARI JABATAN LAIN***

- ✓ KUALIFIKASI PENDIDIKAN SESUAI JF DITUJU
- ✓ PENGALAMAN SESUAI BIDANG JF DITUJU
- ✓ PETA JABATAN TERSEDIA
- ✓ LULUS UJI KOMPETENSI





POLA KARIER

SYARAT UMUM :

- ✓ KUALIFIKASI
- ✓ KOMPETENSI
- ✓ TERSEDIA FORMASI

LULUS UJI KOMPETENSI



UJI KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL

(Permentan No. 35 Tahun 2019 tentang Penyelenggaraan Uji Kompetensi Jabatan Fungsional Bidang Pertanian)





COMPUTER ASSISTED TEST

Teknis 100%

- ✓ Soal = 100 Per Jenjang Jabatan
- ✓ Waktu = 120 menit
- ✓ Lokasi = *online* / daring
- ✓ Perangkat = PC/Laptop
dan Internet yang stabil

Link Uji Kompetensi:

<https://e-ujian.com/login>

Ahli Madya & Ahli Utama



Assessment

- ✓ Teknis = 70%
- ✓ Manajerial = 15%
- ✓ Sosial – Kultural =
15%



PASSING GRADE

NO	KATEGORI	JENJANG	PASSING GRADE	Assessment
1	KETERAMPILAN	PEMULA	60	-
		TERAMPIL	65	-
		MAHIR	70	-
		PENYELIA	75	-
2	KEAHLIAN	PERTAMA	70	-
		MUDA	75	-
		MADYA	75	• IV/a = 65 • IV/b = 70 • IV/c = 75
		UTAMA	80	• IV/d = 80 • IV/e = 85



Kementerian Pertanian
Republik Indonesia

SERTIFIKAT UJI KOMPETENSI



BIRO
ORGANISASI &
KEPEGAWAIAN
KEMENTERIAN PERTANIAN



REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 PASAR MINGGU JAKARTA 12550
KOTAK POS 83/1209/PASAR MINGGU
TELEPON (021) 7806131 - 7804116, FAKSIMILI (021) 7816180
WEBSITE : <http://www.pertanian.go.id>

SURAT KETERANGAN
No : 00000/KP.350/I/01/2022

Diberikan Kepada :

Dr. Ir. Fulan, M.Si.

Yang bersangkutan dinyatakan telah mengikuti dan lulus Uji Kompetensi kenaikan jenjang
ke Jabatan Fungsional Penyuluh Pertanian Utama.

Jakarta, 31 Januari 2022

Kepala Badan Penyuluhan dan
Pengembangan SDM Pertanian



Prof. Dr. Ir. Dedi Nursyamsi, M.Agr.
NIP. 196406231989031002

ALUR PENETAPAN KEBUTUHAN DAN FORMASI JABATAN FUNGSIONAL





PENILAIAN KINERJA



SISTEM PENILAIAN

INTEGRASI



- ✓ Angka kredit berdasarkan hasil pengkalian SKP & Butir Kegiatan

KONVERSI



- ✓ Angka Kredit berdasarkan konversi penilaian SKP

KONVENSIONAL



- ✓ Angka Kredit berdasarkan akumulasi butir kegiatan

SASARAN KINERJA JABATAN FUNGSIONAL



 **DUPAK**

- ✓ Angka Kredit diperoleh dari Konversi penilaian SKP
- ✓ Butir kegiatan disimplifikasi menjadi Ruang Lingkup





RUANG LINGKUP JF DALAM SKP

RENCANA KINERJA PIMPINAN



RENCANA KINERJA PEGAWAI



INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)
JABATAN FUNGSIONAL



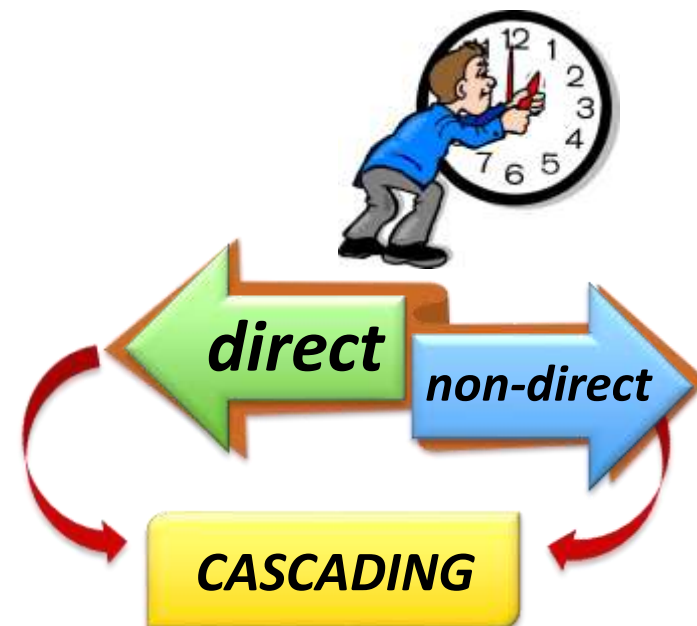
RUANG LINGKUP

1. ...

2. ...



RUANG
LINGKUP





CONTOH SKP LAMA (KONVENSIONAL / INTEGRASI)

NO	I. PEJABAT PENILAI		NO	II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI			
1	Nama		1	Nama			
2	NIP		2	NIP			
3	Pangkat/ Gol.Ruang	Pembina – IV/c	3	Pangkat/ Gol.Ruang	Penata Tk.I – III/b		
4	Jabatan	Direktur Kesehatan Hewan	4	Jabatan	Medik Veteriner Ahli Pertama		
5	Unit Kerja	Direktorat Kesehatan Hewan	5	Unit Kerja	Direktorat Kesehatan Hewan		
NO	III. Kegiatan Tugas Jabatan		ANGKA KREDIT	TARGET			
				KUANT/ OUTPUT	KUAL/ MUTU	WAKTU	BIAYA
1	Menyusun rencana kerja lapangan (AK = 0.135)		3,24	24 Laporan	100	12 Bulan	-
2	Menyiapkan sarana operasional (AK = 0.135)		3,24	24 Laporan	100	12 Bulan	-
3	Pemeriksaan dokumen (AK = 0.09)		1,08	12 Laporan	100	12 Bulan	
4	Pemeriksaan fisik (AK = 0.135)		2,7	20 Dokumen	100	12 Bulan	
5	Melakukan penilaian persiapan bahan (AK = 0.135)		2,7	20 Dokumen	100	12 Bulan	
	JUMLAH ANGKA KREDIT		12,96				



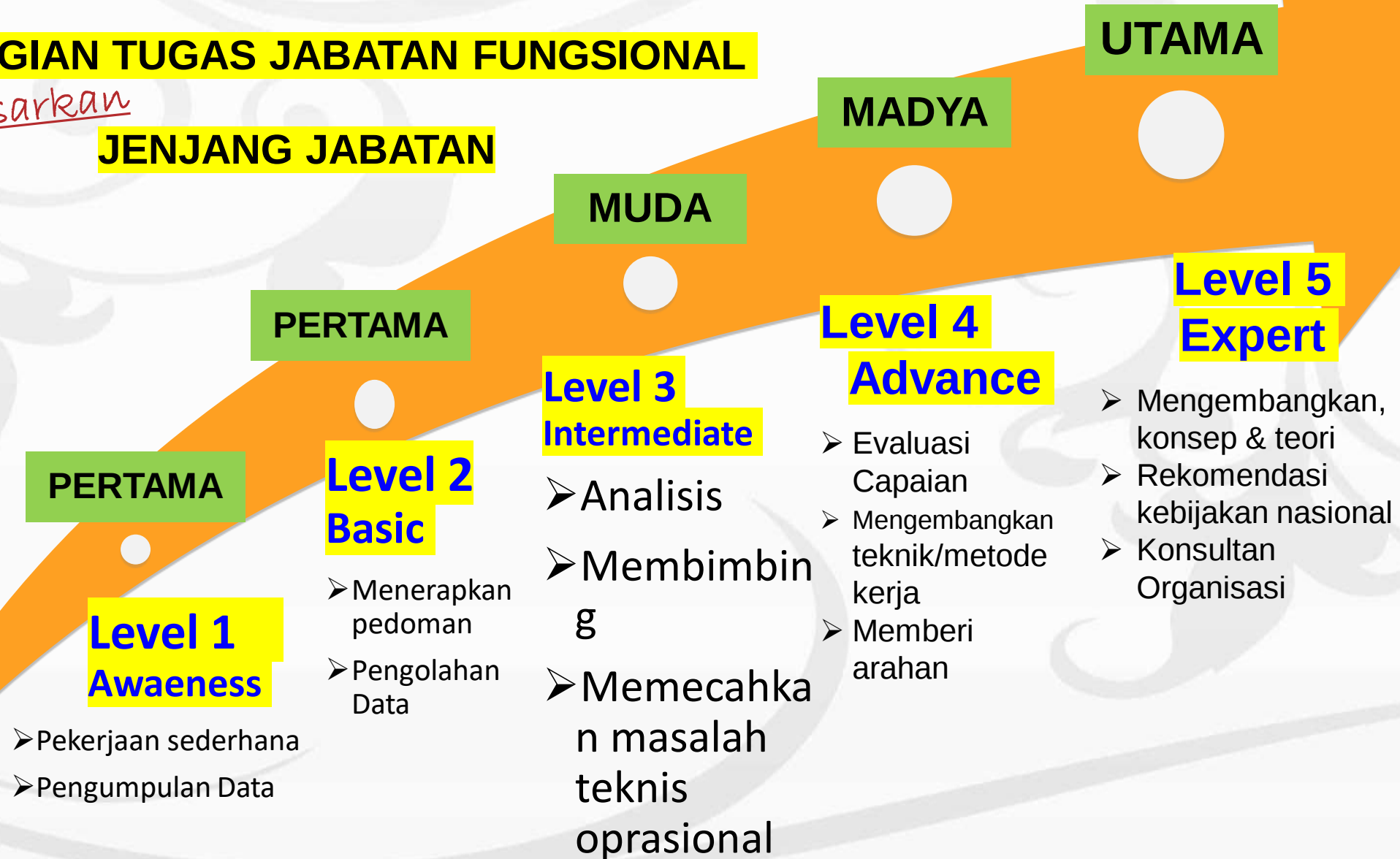
CONTOH SKP BARU (KONVERSI)

NO	I. PEJABAT PENILAI		NO	II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI		
1	Nama		1	Nama		
2	NIP		2	NIP		
3	Pangkat/ Gol.Ruang	Pembina – IV/c	3	Pangkat/ Gol.Ruang	Penata Tk.I – III/b	
4	Jabatan	Direktur Kesehatan Hewan	4	Jabatan	Medik Veteriner Ahli Pertama	
5	Unit Kerja	Direktorat Kesehatan Hewan	5	Unit Kerja	Direktorat Kesehatan Hewan	
NO	III. Kegiatan Tugas Jabatan		TARGET			
			KUANTITAS/ OUTPUT	KUALITAS/ MUTU	WAKTU	BIAYA
1	Melakukan analisis dan kajian		12 Laporan	100	12 Bulan	-
2	Melakukan pemeriksaan		12 Laporan	100	12 Bulan	
3	Melakukan penilaian bahan dan persiapan		12 Dokumen	100	12 Bulan	
	NILAI KINERJA		EKSPEKTASI	KUALITAS	ANGKA KREDIT	
			BAIK	100%	12,5	

PEMBAGIAN TUGAS JABATAN FUNGSIONAL

berdasarkan

JENJANG JABATAN



(Permenpanrb 38 tahun 2017 tentang Standar Kompetensi ASN)



Sangat Baik	• 150%
Baik	• 100%
Butuh Perbaikan	• 75%
Kurang	• 50%
Sangat Kurang	• 25%

ijazah pendidikan formal yang lebih tinggi,
diberikan tambahan Angka Kredit sebesar 25%

PENGELOLAAN KINERJA JF

berbasis pada pemenuhan Ekspektasi Kinerja:

- perencanaan kinerja
- pelaksanaan, pemantauan, dan pembinaan kinerja
- evaluasi kinerja Pejabat Fungsional
- tindak lanjut hasil evaluasi kinerja



Predikat Kinerja JF

dikonversikan menjadi angka kredit yang dapat ditetapkan secara tahunan maupun periodik

KONVERSI PREDIKAT KINERJA TAHUNAN MENJADI ANGKA KREDIT TAHUNAN



Simulasi per tahun	Koefisien per tahun	Sangat Baik	Baik	Butuh Perbaikan	Kurang	Sangat Kurang
		150%	100%	75%	50%	25%
Keahlian	Ahli Pertama 12,5	18,75	12,5	9,38	6,25	3,13
	Ahli Muda 25	37,50	25	18,75	12,50	6,25
	Ahli Madya 37,5	56,25	37,5	28,13	18,75	9,375
	Ahli Utama 50	75	50	37,50	25	12,50
Keterampilan	Pemula 3,75	5,63	3,75	2,81	1,88	0,94
	Terampil 5	7,50	5	3,75	2,50	1,25
	Mahir 12,5	18,75	12,5	9,38	6,25	3,13
	Penyelia 25	37,50	25	18,75	12,5	6,25



**#bangga
melayani
bangsa**

BerAKHLAK
Berprestasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Ramah Loyal Adaptif Kolaboratif

SKEMA PENILAIAN KINERJA TAHUN 2023

(SE MENPAN RB NOMOR 8 TAHUN 2023 TENTANG PENILAIAN KINERJA JF DALAM MASA TRANSISI)





PERAN TIM PENILAI DALAM PERMENPAN 1 TAHUN 2023



SEKRETARIAT

- Pengumpulan SKP
- Konversi Predikat Kinerja ke dalam Angka Kredit



- ✓ Dibentuk oleh pimpinan
- ✓ Berkedudukan pada masing-masing unit kerja



TIM PENILAI KINERJA

- Membantu Pejabat Penilai dalam Penilaian Kinerja
- Harmonisasi antara Ruang Lingkup dan Kinerja



Kementerian Pertanian
Republik Indonesia

TERIMA KASIH

**BIRO ORGANISASI &
KEPEGAWAIAN**

KEMENTERIAN PERTANIAN

